


ACTA DE CONFORMACIÓN DE EL EQUIPO TÉCNICO ENTREVISTADOR

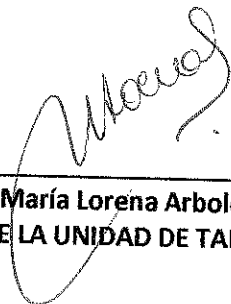
En la ciudad de Santa Rosa, a los 5 días del mes de Febrero del año 2018, de conformidad con el artículo 27 de la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal, comparecen los señores(as): Ing. Máximo Ramírez Aguirre y la Ps. Ind. María Lorena Arboleda, con el fin de posesionarse como miembros del Equipo Técnico Entrevistador para el concurso del puesto: **Asistente Técnico** perteneciente a la Planta de Agua Potable.

Los comparecientes declaran que no se encuentran en los casos de incompatibilidad previstos en la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal y en el artículo 186 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público.

Para constancia, firman los miembros del Equipo Entrevistador.



Ing. Máximo Ramírez Aguirre
DIRECTOR TÉCNICO Y DE PLANIFICACIÓN



Ps. Ind. María Lorena Arboleda Gordón
DELEGADA DE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO





CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

ASISTENTE TÉCNICO PLANTA DE AGUA POTABLE

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA

1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

SÁNCHEZ	RODRÍGUEZ	ANDRÉI NIKOLAY
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

0704029677

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- a) El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- b) El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES
Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Cuáles son los aspectos que más valoras cuando trabajas en equipo? Descríbeme un logro importante que hayas obtenido siendo miembro de un equipo.	70
Orientación de Servicio	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.	Alguna vez has sugerido alguna modificación en un proyecto o procedimiento que haya resultado en una mejora en la calidad de este? ¿Qué te impulso a hacerlo?	80



Flexibilidad	Aplica normas que dependen a cada situación o procedimientos para cumplir con sus responsabilidades.	Háblame de los obstáculos mayores que has encontrado a la hora de adaptarte a un nuevo trabajo y cómo lo superaste.	80
TOTAL (sobre 100 puntos)			76,67

PS. IND. MARIA LORENA ARBOLEDA GORDÓN
MIEMBRO N°1
TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Generación de Ideas	Identifica procedimientos alternativos para apoyar en la entrega de productos o servicios a los clientes usuarios.	Coménteme alguna vez que debió asumir un riesgo importante, cómo se sintió? Cómo resolvió la situación?	90
Orientación / Asesoramiento	Orienta a un compañero en la forma de realizar ciertas actividades de complejidad baja.	Debe haber revisado las actividades que tendría como Asistente Técnico de la Planta de Agua Potable, en base a éstas, cuál será su principal aporte para el mejoramiento de procesos internos?	85
Detección de Averías	Busca la fuente que ocasiona errores en la operación de máquinas, automóviles y otros equipos de operación sencilla.	Cuéntame un problema con el que te hayas encontrado, que consideres que se podía solucionar de varias maneras. ¿Qué solución tomaste? ¿ Por qué?	85
TOTAL (sobre 100 puntos)			86,67

ING. MÁXIMO RAMÍREZ AGUIRRE
MIEMBRO N°2

TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Febrero 5 del 2018



CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

FORMULARIO PARA ORIENTACIÓN DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

ASISTENTE TÉCNICO PLANTA DE AGUA POTABLE

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA

1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

ROMERO	CRUZ	BLANCA ISABEL
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

0705350155

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que te parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

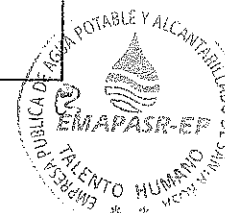
2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Cuáles son los aspectos que más valoras cuando trabajas en equipo? Describe un logro importante que hayas obtenido siendo miembro de un equipo.	90



Orientación de Servicio	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.	Alguna vez has sugerido alguna modificación en un proyecto o procedimiento que haya resultado en una mejora en la calidad de este? ¿Qué te impulsó a hacerlo?	100
Flexibilidad	Aplica normas que dependen a cada situación o procedimientos para cumplir con sus responsabilidades.	Háblame de los obstáculos mayores que has encontrado a la hora de adaptarte a un nuevo trabajo y cómo lo superaste.	90
TOTAL (sobre 100 puntos)			93,33

Mónica
 PS. IND. MARÍA LORENA ARBOLEDA GORDÓN
 MIEMBRO N°1
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Generación de Ideas	Identifica procedimientos alternativos para apoyar en la entrega de productos o servicios a los clientes usuarios.	Coménteme alguna vez que debió asumir un riesgo importante, cómo se sintió? Cómo resolvió la situación?	85
Orientación / Asesoramiento	Orienta a un compañero en la forma de realizar ciertas actividades de complejidad baja.	Debe haber revisado las actividades que tendría como Asistente Técnico de la Planta de Agua Potable, en base a éstas, cuál será su principal aporte para el mejoramiento de procesos internos?	85
Detección de Averías	Busca la fuente que ocasiona errores en la operación de máquinas, automóviles y otros equipos de operación sencilla.	Cuéntame un problema con el que te hayas encontrado, que consideres que se podía solucionar de varias maneras. ¿Qué solución tomaste? ¿ Por qué?	85
TOTAL (sobre 100 puntos)			85

Máximo
 ING. MÁXIMO RAMÍREZ AGUIRRE
 MIEMBRO N°2
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Febrero 5 del 2018



CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

ASISTENTE TÉCNICO PLANTA DE AGUA POTABLE

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA

1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

COBOS	PLACENCIA	HERNÁN PATRICIO
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

1104979305

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- a) El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- b) El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

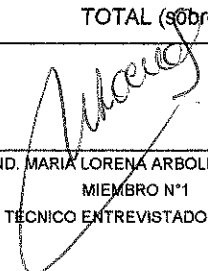
CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Cuáles son los aspectos que más valoras cuando trabajas en equipo? Describe un logro importante que hayas obtenido siendo miembro de un equipo.	100
Orientación de Servicio	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.	Alguna vez has sugerido alguna modificación en un proyecto o procedimiento que haya resultado en una mejora en la calidad de este? ¿Qué te impulsó a hacerlo?	



Flexibilidad	Aplica normas que dependen a cada situación o procedimientos para cumplir con sus responsabilidades.	Háblame de los obstáculos mayores que has encontrado a la hora de adaptarte a un nuevo trabajo y cómo lo superaste.	90
TOTAL (sobre 100 puntos)			86,67


 PS. IND. MARIA LORENA ARBOLEDA GORDÓN
 MIEMBRO N°1
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Generación de Ideas	Identifica procedimientos alternativos para apoyar en la entrega de productos o servicios a los clientes usuarios.	Coménteme alguna vez que debió asumir un riesgo importante, cómo se sintió? Cómo resolvió la situación?	80
Orientación / Asesoramiento	Orienta a un compañero en la forma de realizar ciertas actividades de complejidad baja.	Debe haber revisado las actividades que tendría como Asistente Técnico de la Planta de Agua Potable, en base a éstas, cuál será su principal aporte para el mejoramiento de procesos internos?	85
Detección de Averías	Busca la fuente que ocasiona errores en la operación de máquinas, automóviles y otros equipos de operación sencilla.	Cuéntame un problema con el que te hayas encontrado, que consideres que se podía solucionar de varias maneras. ¿Qué solución tomaste? ¿ Por qué?	85
TOTAL (sobre 100 puntos)			83,33


 ING. MÁXIMO RAMÍREZ AGUIRRE
 MIEMBRO N°2

TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Febrero 5 del 2018